Валентюк Елена Петровна
Подписан: Валентюк Елена Петровна
DN: O=МКДОУ Верхнедобринский дс, CN=Валентюк Елена Петровна, E=v-dobrinka@yandex.ru
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2026.04.16 11:07:32+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.4

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
Верхнедобринский детский сад
Камышинского муниципального района
Волгоградской области

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
№ 52	15.04.2026 г

О внесении изменений в приказ
МКДОУ Верхнедобринский дс от 01.09.2023г № 82
«Об утверждении Положения об оплате труда
работников МКДОУ Верхнедобринский дс Камышинского района Волгоградской области»

В соответствии с пунктами 36.5.1, 36.12 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 26 декабря 2025 г., руководствуясь постановлением администрации Камышинского муниципального района от «14» апреля 2026 г. № 442-п «О внесении изменений в постановление Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 г. № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести в Положение об оплате труда работников МКДОУ Верхнедобринский дс (далее – Положение), утвержденное приказом МКДОУ Верхнедобринский дс от «01» сентября 2023 г. № 82 (далее - приказ), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4. Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности».

1.2. Подпункт 3.6.1. Пункта 3.6 Положения, утвержденного приказом, изложить в новой редакции:

«3.6.1. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника и за особенности работы в образовательной организации устанавливаются в размерах, установленных согласно приложению 2 к Положению.

Перечень выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника, и за особенности работы в образовательной организации, может быть расширен на основании локальных нормативных актов организации.

Дополнительная работа оплачивается сверх установленного минимального размера оплаты труда, размер которой устанавливается по соглашению сторон дополнительным

соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»

1.3.Приложения 2 к Положению, утвержденного приказом, изложить в новой редакции: согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.04.2026 г.

3.Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ
Верхнедобринский дс



Валентюк Е.П.

Приложение 1
к приказу
от 15.04.2026г. №52
(редакция приложения № 2
к Положению об оплате труда
работников МКДОУ Верхнедобринский дс
от 01.09.2023г № 82)

« Размер компенсационных выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью и за особенности работы в образовательной организации

N п/п	Наименование выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью и за особенности работы в образовательных организациях	Размер (проценты/рубли)
1	2	3
1.	за работу в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	руководителям, педагогическим работникам - до 15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки; прочим работникам - до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2.	за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинским заключением; за обучение по индивидуальному учебному плану с применением дистанционных образовательных технологий детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, которые в соответствии с медицинским заключением временно или постоянно не могут посещать общеобразовательные организации и не имеют противопоказаний для работы на компьютере	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
3.	руководителям, педагогическим и медицинским работникам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях (консилиумах), логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центре психолого-медико-социального сопровождения, центре (пункте) психолого-педагогического и социального	до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

	сопровождения	
4.	работникам образовательной организации за работу с обучающимися, ВИЧ-инфицированными, больными вирусом иммунодефицита человека (СПИД); работникам, занимающим административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала, за работу с обучающимися из "группы риска" по заболеванию туберкулезом	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
5.	за заведование (руководство) учебными кабинетами, группами в образовательных организациях, лабораториями, спортивными залами, учебно-спортивными сборами	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
6.	За руководство районными, школьными методическими объединениями	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
7.	За участие в работе экспертных комиссий по аттестации педагогических работников	руководителям, педагогическим работникам до 15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
8.	за руководство филиалом	руководителям до 15 процентов за каждый филиал пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
9.	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист"	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
10.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник"	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
11.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории "педагог-наставник"	до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки